

CENTRE
COMMUNAL
D'ACTION
SOCIALE



POLITIQUE SOCIALE

Montfort-sur-Meu **2022**



SOMMAIRE

1^{ÈRE} PARTIE - DIAGNOSTIC COMMUNAL

A - Contexte de la démarche d'analyse des besoins sociaux

- » Une démarche règlementaire p.4
- » Les objectifs de la démarche p.4
- » La méthode employée p.4-5
 - 1. La réalisation d'un portrait social de la commune (janvier/avril 2021) .. p.5
 - 2. Une analyse partagée avec les acteurs-partenaires (mai/juin 2021) p.5
 - 3. Une restitution aux acteurs-partenaires (juillet 2021) p.5

B - Portrait du territoire p.6

- » Les chiffres clés
 - 1. Un accroissement de population p.7
 - 2. Un niveau de vie supérieur p.7
 - 3. Une dynamique de peuplement p.7

2^{ÈME} PARTIE - POLITIQUE SOCIALE DE LA VILLE À L'HORIZON 2030

- » Répondre aux enjeux sociétaux p.8
- » Poursuivre la politique sociale déjà structurée p.8
- » Un plan d'actions 2022/2030 p.9-18
- En conclusion p.19
- Glossaire des sigles p.20
- Nos remerciements p.21

AVANT-PROPOS



L'Analyse des Besoins Sociaux (ABS), au-delà d'une obligation légale pour le CCAS, est avant tout une opportunité pour l'ensemble des acteurs des réponses Sociales et de Santé.

Le diagnostic réalisé par le cabinet Le Compas a été construit dans cet esprit et permet de poser ainsi, les enjeux actuels et à venir de notre commune.

L'analyse des données recueillies a permis de dresser le portrait social de notre cité et de mettre en évidence les indicateurs sociaux des orientations prioritaires.

Ce travail permet de nous interroger, avec l'aide de nos partenaires habituels, sur la qualité des politiques publiques à mettre en œuvre.

Ces politiques expriment non seulement l'effort collectif d'une communauté pour protéger ses membres les plus fragiles, mais elles doivent aussi satisfaire les besoins sociaux de toutes et tous.

La crise que nous venons de vivre ces deux dernières années, va amplifier, pour certains publics, les besoins de solidarités de proximité (l'accès aux droits, la fracture numérique, l'isolement des personnes, l'accès à l'éducation, l'évolution de la cellule familiale...).

Les habitants de notre ville se doivent d'être partie prenante dans cette démarche.

La Politique Sociale définie dans ce document nous engage pour la période 2022 – 2026.

Elle doit répondre à une démarche responsable et ambitieuse, partagée avec les citoyennes et les citoyens de Montfort-sur-Meu.

Une évaluation de cette politique sera proposée chaque année, jusqu'à la fin du mandat.

Fabrice DALINO

Maire de Montfort-sur-Meu
Président du CCAS



Pierre GUILLOUET

Adjoint en charge des Solidarités et de la Santé
Vice-Président du CCAS



1^{ÈRE} PARTIE

DIAGNOSTIC COMMUNAL

A - Contexte de la démarche d'analyse des besoins sociaux



UNE DÉMARCHÉ RÉGLEMENTAIRE

La réalisation de l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS) est une vraie opportunité pour construire une connaissance partagée de notre territoire. Elle permet de porter une attention sur les principales caractéristiques de la population, de regarder les dynamiques d'évolution, mais aussi de faire des focus sur les thématiques intéressant directement la politique sociale de la Ville.

Il s'agit d'identifier les phénomènes émergents, les nouvelles précarités, les impacts de la crise sanitaire, les fragilisations de parties de la population, les impacts de l'avancé en âge... Autant d'enjeux qui nous invitent à innover et à construire des politiques publiques répondant aux besoins.

La crise sanitaire a rendu l'exercice de l'ABS particulièrement aigu, avec de nouvelles problématiques et des inégalités plus criantes. Le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) a su montrer sa réactivité, sa souplesse, son inventivité pour répondre aux difficultés rencontrées par les plus fragiles. Cependant, au-delà de l'action réparatrice, ce sont les actions de prévention qu'il s'agit de développer pour agir auprès des populations qui passent à travers les mailles des dispositifs. Aussi, **l'ABS s'inscrit dans une démarche politique plus globale et demande à être articulée avec le projet de politique générale de la Ville en lien avec les autres collectivités et partenaires.**

Le rôle de coordonnateur attribué par le Code de l'action sociale et des familles au CCAS pose l'obligation d'établir un diagnostic global des besoins sociaux des habitants et d'y apporter des réponses par les acteurs publics et privés. Ainsi, la démarche d'Analyse des besoins sociaux a été initiée par la Ville de Montfort-sur-Meu dès la première année du nouveau mandat électoral, conformément à l'article R. 123-1 du Code de l'action sociale et des familles :

» La première année, l'analyse des besoins sociaux consiste en un diagnostic socio-démographique à partir des données d'observation sociale du territoire. Ce diagnostic est établi avec l'ensemble des partenaires, publics ou privés, qui participent à la mise en œuvre des actions de prévention et de développement social.

» Les années suivantes, des analyses complémentaires peuvent être réalisées pour parfaire le diagnostic en fonction de l'évolution sociétale.



LES OBJECTIFS DE LA DÉMARCHÉ

Cette Analyse des Besoins Sociaux réalisée par le CCAS se veut perfectible et sera **à enrichir chaque année**. Elle a néanmoins vocation à être un outil d'aide à la décision, et à répondre à plusieurs grands objectifs :

» Mieux cerner les besoins sociaux de la population (enfance, familles, jeunes, personnes âgées, l'accompagnement des publics sensibles au travers de l'habitat, du logement de l'insertion ou de la santé ...).

» Identifier les réponses existantes et les dispositifs capables de satisfaire ces besoins.

» Faire évoluer les dispositifs et les pratiques actuelles pour mieux répondre aux nouvelles situations d'exclusion ou d'isolement.

» Anticiper l'évolution du territoire et les enjeux inhérents à celui-ci pour les années à venir.

» Définir des solutions en lien avec les besoins identifiés et les différentes démarches actuellement en cours.

» Déterminer les actions à entreprendre et les hiérarchiser.



LA MÉTHODE EMPLOYÉE

Pour la réalisation de ce portrait, le CCAS a été accompagné par le cabinet Le Compas. La constitution d'un Comité de Pilotage composé du Vice-Président du CCAS, de la directrice de la résidence autonomie, de la responsable du CCAS ainsi que deux membres du conseil d'administration, a permis de veiller au bon déroulement de la démarche et de valider chaque étape clé.

1. LA RÉALISATION D'UN PORTRAIT SOCIAL DE LA COMMUNE (JANVIER/AVRIL 2021)

La mobilisation d'un ensemble de données statistiques a permis de réaliser un état des lieux de l'ensemble des populations de la commune (des jeunes enfants aux seniors, des populations les plus précaires à celles aux niveaux de vie les plus élevés, de l'accès à l'emploi à l'impact potentiel de la crise ...). Cet état des lieux a permis de dégager les principaux enjeux du territoire.

2. UNE ANALYSE PARTAGÉE AVEC LES ACTEURS-PARTENAIRES (MAI/JUIN 2021)

En amont du séminaire d'analyse partagée, un questionnaire a été adressé à l'ensemble des acteurs du territoire. Il a permis de recueillir les observations et les perspectives d'évolution des 22 acteurs distincts.

Deux grandes thématiques ont été retenues pour l'organisation d'une journée d'échanges avec les acteurs et partenaires :

»» l'évolution des structures familiales et des besoins des familles.

»» les conditions du bien vieillir à Montfort-sur-Meu.

Deux ateliers ont été organisés, réunissant un panel d'acteurs : Agence départementale, CDAS, ADMR, AIS 35, CMP, Espacil, Eurêka Emplois Services, Essor, IME, Les Restos du Cœur, Neotoa, Pays de Brocéliande, UDAF, We Ker, Montfort communauté, Elus et agents de la Ville et de l'intercommunalité, Lycée René Cassin, Collège Louis Guilloux*.

*CF page 20 pour la définition des abréviations.

Ils ont permis de travailler, pour chaque thématique, sur l'état des lieux des besoins des populations, le repérage de l'offre existante et les pistes d'actions envisageables sur le territoire.

3. UNE RESTITUTION AUX ACTEURS-PARTENAIRES (JUILLET 2021)

L'ensemble des travaux menés ont fait l'objet d'une restitution, en présence des acteurs et partenaires du territoire, au cours de laquelle ont pu être présentés les chiffres-clés issus du portrait social, les grands enjeux mis en avant et les principales orientations relevées via le séminaire d'analyse partagée.

Les éléments abordés lors des ateliers ont permis la rédaction d'une synthèse des échanges et la présentation d'une grille des préconisations et pistes d'actions en comité de pilotage.



B - Portait du territoire



6 899
habitants au
1er janvier 2022



+0,6%
Évolution annuelle
de la population



2 790 ménages

2,3 personnes
par ménage



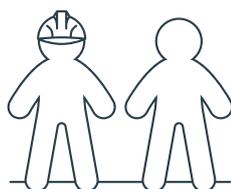
925
personnes seules
33%
des ménages



1 933€
Le niveau de vie
mensuel médian



7%
Taux de pauvreté
au seuil de 60%



2 840
emplois occupés
sur le territoire



LES CHIFFRES CLÉS

1. Un accroissement de population

Montfort-sur-Meu compte aujourd'hui plus de 6 899 habitants au 1^{er} janvier 2022 (population dite « municipale » par l'Insee).

La taille de la population montfortaise croît de manière constante depuis de nombreuses années, plusieurs décennies même ; grâce à son solde migratoire (plus d'entrants que de sortants sur le territoire). Un petit ralentissement semble toutefois s'observer ces dernières années du fait d'un solde naturel devenu négatif (plus de décès que de naissances) ; traduisant en partie le vieillissement du territoire.

En effet, le public des seniors et aînés est celui qui progresse le plus en nombre ces dernières années.

On remarquera toutefois aussi l'augmentation des situations de monoparentalité sur la commune.

L'isolement des femmes (sans ou avec enfant) tend ainsi à devenir une des problématiques sensibles du territoire, susceptible de nécessiter aujourd'hui une veille sociale.

2. Un niveau de vie supérieur

Le niveau de vie médian des Montfortais est aujourd'hui supérieur à celui relevé pour l'ensemble des Français (1 876 € mensuel par unité de consommation, contre 1 760 € à l'échelle de la France métropolitaine).

En lien, le taux de pauvreté sur la commune y est aussi beaucoup plus faible (7% contre 15% en France métropolitaine), mais regroupe tout de même déjà environ 470 personnes.

3. Une dynamique de peuplement

Les dynamiques de peuplement, de vieillissement... sur un territoire comme celui de la commune de Montfort-sur-Meu peuvent, en profondeur, modifier autant la demande sociale des habitants en direction de la commune que les besoins sociaux pour lesquels la collectivité reconnaît la nécessité d'une réponse.



2^{ÈME} PARTIE

POLITIQUE SOCIALE DE LA VILLE À L'HORIZON 2030

La **politique sociale** de la Ville de Montfort-sur-Meu s'organise autour du principe de solidarité, afin de mettre en place un ensemble d'actions, progressivement à l'horizon 2030, en lien avec les acteurs du territoire et les pouvoirs publics. L'ambition est de parvenir à transformer les conditions de vie des habitants pour « **une Ville Inclusive pour Tous** » quelles que soient les difficultés rencontrées.



RÉPONDRE AUX ENJEUX SOCIÉTAUX

L'élaboration de la politique sociale de la commune de Montfort-sur-Meu doit être l'occasion de s'interroger sur différents enjeux :

- » La cohésion sociale et le vivre-ensemble.
- » Les équilibres sociaux et intergénérationnels.
- » L'accessibilité des espaces publics aux personnes à mobilité réduite.
- » L'adaptation des équipements publics (scolaires, de loisirs, d'accueil des jeunes enfants, à destination des personnes âgées...).
- » La cohabitation d'anciens et de nouveaux habitants.
- » La demande de prise en charge de la dépendance des personnes âgées.
- » Les besoins de mobilité.
- » L'accès aux soins.
- » L'accès et l'usage des services.
- » L'aménagement urbain.
- » Les besoins et l'adaptation de logements.
- » La fracture numérique.



POUR SUIVRE LA POLITIQUE SOCIALE DÉJÀ STRUCTURÉE ET VÉRIFIER SA PERTINENCE RÉGULIÈREMENT

L'ABS conjugue l'observation sociale et l'évaluation de la réponse des acteurs dans une vocation opérationnelle. Elle doit alimenter le débat d'orientation budgétaire (DOB), le rapport d'activité annuel du CCAS. Elle devra être transversale à l'ensemble des services de la ville pour garantir la cohésion.

UN PLAN D'ACTION 2022/2030

Le plan d'action est décliné autour des 5 thématiques suivantes :

ENFANCE, JEUNESSE, FAMILLE

« Une Ville attentive aux besoins des enfants et des jeunes – citoyens de demain ».

BIEN VIEILLIR

« Une Ville favorable au vieillissement ».

SOLIDARITÉS

« Une ville accueillante et solidaire vers les plus fragiles ».

HABITAT ET LOGEMENT

« Une Ville attentive à la mise à l'abri en situation d'urgence sociale ».

SANTÉ

« Une Ville soutien de la politique de santé publique ».



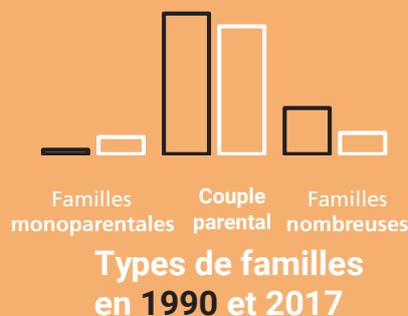
ENFANCE JEUNESSE FAMILLE

« UNE VILLE ATTENTIVE AUX BESOINS
DES ENFANTS ET DES JEUNES – CITOYENS
DE DEMAIN »



980 familles avec enfant(s)
+4% entre 2012 et 2017
35% des ménages sont des familles
avec enfant(s)

790 familles avec
1 ou 2 enfants
190 familles
nombreuses
200
familles monoparentales



455 jeunes de 18-24 ans
+4% entre 2012 et 2017
63% des jeunes sont
en activité
5% des jeunes ne sont ni en
formation ni en emploi



LES FORCES DU TERRITOIRE

- » L'existence de services pour les jeunes sur la ville (un multi accueil, ALSH, Cap Jeunes).
- » Une école élémentaire avec un Projet Educatif du Territoire remodelé 2022-2026.
- » L'existence de places d'urgence dans les structures.
- » Une offre de formation à destination des jeunes (collèges, lycée, CFTA) mais aussi des jeunes en situation de handicap et/ou plus fragile (IME), contrat d'engagement jeune (We Ker), Eureka.
- » Une médiathèque largement ouverte vers les pratiques des jeunes du territoire : mangas, 3000 BD, jeux vidéo en libre-service, Établissement Public Numérique.
- » Des équipements sportifs et ludiques : piscine avec bain ludique, piste d'athlétisme, salles de sports, skate parc non couvert, aire de jeux.
- » Pour l'épanouissement de chacun, des associations aussi bien sportives que culturelles présentes sur la commune.
- » L'accueil des enfants porteurs de handicap dans les structures de la ville.
- » La mise en place de la cantine à 1€.
- » La Convention Territoriale Globale en lien avec la CAF, signée par les communes membres de Montfort Communauté.



LES PERSPECTIVES

COURT TERME (2022)

- Favoriser l'accès et l'intégration des publics à besoins spécifiques au sein des structures et dispositifs d'accueil : gens du voyage, porteurs de handicap.
- Mettre en place une réflexion sur la thématique du handicap.
- Prévenir les conduites addictives, en lien avec les partenaires et le contrat local de santé par la création d'un groupe de travail.

LONG TERME (2026-2030 ET PLUS)

- Soutenir les jeunes dans leur recherche de 1^{er} emploi.
- Aménager des espaces dans la ville pour les jeunes en étant attentif à l'équité fille/garçon (rapport à la sexualité, sexisme).
- Promouvoir une politique intergénérationnelle.

MOYEN TERME (MANDAT 2022-2026)

- Renforcer l'accès à l'information et améliorer les outils de communication envers les familles.
- Favoriser la mobilité pour les jeunes entre les communes de l'intercommunalité.
- Soutenir et encadrer les initiatives des jeunes : budget participatif, dispositif argent de poche, CMJ.
- Accompagner les jeunes en difficultés en renforçant le partenariat avec We Ker.
- Développer l'accueil, l'écoute en direction des parents et accompagner la parentalité.
- Mise en place d'une politique d'aller-vers les jeunes avec des activités hors les murs.
- Créer un annuaire des ressources du territoire.
- Développer un travail partenarial avec les collèges et lycées.
- Créer une Maison des Assistantes Maternelles.
- Créer un skate parc avec abris.
- Accompagner les jeunes salariés pour l'accession au logement.



BIEN-VIEILLIR

« UNE VILLE FAVORABLE AU VIEILLISSEMENT »



LES CHIFFRES CLÉS



1 745 seniors de 60 ans et plus
+15% entre 2012 et 2017
26% de la population a 60 ans et plus



430 personnes âgées de 75 ans et plus
+5% entre 2012 et 2017
6% de la population a 75 ans et plus



+39%

Projection des 60 ans et plus à l'horizon 2032

Le niveau de vie mensuel médian

2 048€

pour les 60-74 ans

1 783€

pour les 75 ans et plus



LES FORCES DU TERRITOIRE

- » L'existence d'une Résidence Autonomie et d'un EHPAD (Centre Hospitalier de Brocéliande).
- » L'accompagnement des publics isolés par la mise en place d'une équipe citoyenne MONALISA, les ambassadeurs de solidarité.
- » L'ouverture de la Résidence Autonomie vers les personnes âgées de la ville au travers des actions de prévention de la perte d'autonomie.
- » Un service de transport adapté aux personnes âgées de la ville (Navett'O centre).
- » Le développement des actions intergénérationnelles dans les projets de la ville (TAP, semaine bleue, pédibus...).
- » Les actions organisées par le CCAS (café des ambassadeurs, repas des aînés, visites de fin d'année, séjour seniors...).
- » La participation aux actions organisées par la Communauté de communes (semaine bleue, Ciné Seniors...).
- » L'existence de partenaires : Appui Santé Brocéliande, MAIA/DAC, le CLIC, le CHB.
- » L'adhésion au Réseau Francophone des Villes Amies des Aînés (RFVAA).



LES PERSPECTIVES

COURT TERME (2022)

- Favoriser la participation citoyenne par la création d'un comité consultatif des aînés.
- Solliciter le triporteur électrique de la Résidence Autonomie pour les actions du CCAS.
- Favoriser les mobilités douces dans la ville.
- Lutter contre l'illectronisme par la mise en place d'ateliers numériques à la médiathèque.
- Développer les ateliers de prévention de la perte d'autonomie, en lien avec le CLIC.

MOYEN TERME (MANDAT 2022-2026)

- Accompagner les aidants par le soutien d'une association d'aide aux aidants.
- Améliorer l'accès à l'information des personnes âgées en développant « l'aller-vers ».
- Créer un lieu dédié aux seniors (construction d'une salle d'activités dans le parc de la Résidence Autonomie).
- Explorer la formule de l'habitat intergénérationnel.
- Accompagner les projets de constructions « habitat partagé » (privé ou public).
- Mettre en place des ateliers intergénérationnels.

LONG TERME (2026-2030 ET PLUS)

- Proposer un modèle de déplacement à l'échelle de l'intercommunalité.
- Envisager des réponses intermédiaires et évolutives pour favoriser le maintien à domicile.
- Construire des parcours modulables adaptés au vieillissement.
- Soutenir un projet d'EHPAD « Hors les murs » en lien avec la Résidence Autonomie et le CHB.
- Développer un projet de places de transition à la Résidence Autonomie en partenariat avec le SSIAD du CHB.

SOLIDARITÉS

« UNE VILLE ACCUEILLANTE ET SOLIDAIRE VERS LES PLUS FRAGILES »



925
personnes seules

400

personnes proches
du seuil de pauvreté



22%
de pauvreté
chez les familles
monoparentales



7% de pauvreté
chez les couples avec
enfants



6% de pauvreté
chez les 75 ans et
plus*



6% de pauvreté
chez les salariés

7 % de la population vit sous le seuil de pauvreté
(moins de 1 063 € par mois)
soit environ 470 personnes



13% de la population vit avec moins de 1 263 €
par mois

LES CHIFFRES CLÉS



LES FORCES DU TERRITOIRE

- » Le pilotage du dispositif des hébergements d'urgence par le CCAS avec 7 logements à l'échelle du Pays de Brocéliande.
- » Les dispositifs de soutien aux familles : Mon Pass Fort, Aide scolaire , Aventur'O Lac, facturation des services périscolaires au Quotient Familial et cantine à 1 €, aides financières.
- » Le soutien des familles étrangères par l'accueil, l'orientation et l'aide ponctuelle.
- » L'équipe de bénévoles des cours de FLE (Français Langue Étrangère).
- » L'accueil des gens du voyage sur le territoire.
- » La coordination des situations urgentes sur le territoire.
- » Le lien avec l'ISG (Intervenant Social en Gendarmerie).
- » L'existence d'un tissu associatif important.
- » Des dispositifs et partenaires présents sur la commune : CDAS, We Ker, Point Accueil Emploi, chantiers et ateliers d'insertion avec Eureka Emplois Services, AIS 35.



LES PERSPECTIVES

COURT TERME (2022)

- Venir en appui de la création d'un collectif solidarité.
- Favoriser l'accueil des usagers de la maison-relais de l'AIS 35.
- Réaménager l'aire d'accueil spontané de la Harelle (Gens du Voyage).
- Proposer des temps conviviaux et d'échanges avec et entre les personnes en situation d'isolement sur la commune qui souhaitent rencontrer de nouvelles personnes.

LONG TERME (2026-2030 ET PLUS)

- Réfléchir à l'accueil des populations déplacées (conflits géopolitiques, problématiques environnementales...).



MOYEN TERME (MANDAT 2022-2026)

- Créer une CAO (Cellule d'Accueil et d'Orientation) à l'échelle du Pays de Brocéliande.
- Mettre en place des projets culturels avec un lien social.
- Renforcer la coordination entre les acteurs et donner une meilleure visibilité des dispositifs existants.
- Mettre en place un Comité Technique Urgence, en lien avec le SIAO-115.
- Signer la charte des villes et territoires accueillants d'Ille-et-Vilaine pour une ville permettant une meilleure intégration des personnes exilées.
- Développer le partenariat avec l'IME (Institut Médico Éducatif).
- Créer des terrains locatifs en sédentarisation proposés dans le plan départemental d'accueil des gens du voyage (SDAHGV).
- Les projets des partenaires : un tiers-lieu par l'association CEHAPI, une recyclerie par l'association Eureka Emplois Services, la construction du foyer de l'association ESSOR.

HABITAT ET LOGEMENT

« UNE VILLE ATTENTIVE À LA MISE
À L'ABRI EN SITUATION D'URGENCE
SOCIALE »



305

logements locatifs des bailleurs sociaux
soit **33%** du parc de la Communauté de Communes
pour **26%** des habitants

- Augmentation des logements vacants (+ 65 en 10 ans)
- 55 résidences secondaires ou occasionnelles (< 2%)



2 090 maisons et **890 appartements**
en 2017

- Sous-peuplement des logements :
2/3 des ménages dont le référent est âgé de 65 ans ou plus
habitent un logement de 4 pièces ou plus

LES CHIFFRES CLÉS



LES FORCES DU TERRITOIRE

»» Un parc de 305 logements sociaux, répartis entre trois bailleurs sociaux.

»» Une réponse aux situations urgentes du territoire : une halte aux passants à Montfort-sur-Meu et un dispositif de sept hébergements d'urgence répartis sur le Pays de Brocéliande.

»» Le dispositif de places temporaires pour accueillir des personnes âgées à la Résidence Autonomie.



LES PERSPECTIVES

COURT TERME (2022)

- Renforcer le dispositif des hébergements d'urgence avec le SIAO-115.
- Développer le projet « Un toit pour eux » pour l'accueil de jeunes travailleurs ou étudiants au sein de la Résidence Autonomie en lien avec We Ker.
- Créer deux appartements familiaux pour 18 mois dans un bâtiment appartenant à la ville et destiné à la démolition.

MOYEN TERME (MANDAT 2022-2026)

- Renforcer le partenariat avec la maison-relais Montfort/Guichen avec 10 places à Montfort.
- Le projet de construction du foyer ESSOR.
- Envisager des réponses intermédiaires et évolutives de logements pour les personnes âgées.
- Aider à la rénovation et à l'adaptabilité des logements anciens.

LONG TERME (2026-2030 ET PLUS)

- Favoriser l'émergence de modes d'habitats partagés.
- Veiller à la proximité habitats/services.
- Accueillir de nouvelles populations mixtes dans les espaces urbains de la ville le permettant.
- Réfléchir à la réhabilitation du site du Centre Hospitalier après sa relocalisation.

SANTÉ

« UNE VILLE SOUTIEN DE LA
POLITIQUE DE SANTÉ PUBLIQUE »



Une densité médicale proche
de la moyenne en France métropolitaine

6 médecins
généralistes dont 2
âgés de 55- 59 ans et
2 de 60 ans et plus

21 consultations
par jour en moyenne

1

Centre Hospitalier
Cabinet de radiologie
Laboratoire d'analyses

Les habitants vont
consulter leur
médecin généraliste
en moyenne

4 fois par an

Des professionnels de santé regroupés au sein d'un pôle
dédié (infirmier.ières, psychologues, kinésithérapeutes,
orthophonistes, pharmacie) présent sur la commune.

LES CHIFFRES CLÉS



LES FORCES DU TERRITOIRE

» Des structures présentes sur le territoire : Centre Hospitalier de Brocéliande, Cabinet de Radiologie, Laboratoire d'analyses, Professionnels de Santé regroupés au sein de la future Maison de santé, CMP (Centre Médico Psychologique).

» Le développement des actions de prévention (nutrition, sommeil, sport adapté...).

» Une offre territoriale renforcée : CLIC, PTA, MAIA, CPTS...



LES PERSPECTIVES

COURT TERME (2022)

- Développer et renforcer le maintien à domicile.
- Renforcer les partenariats et l'interconnaissance.
- Participer aux échanges concernant l'élaboration du Contrat Local de Santé version 2 (forum citoyen/ séminaire des partenaires).
- Mettre en place la Commission Communale Accessibilité.
- Mise en place de la CPTS : Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (Parcours coordonné du patient, organiser les parcours pluriprofessionnels autour du patient, améliorer l'accès aux soins, développer des actions territoriales de prévention, développer la qualité et la permanence des soins et accompagner les professionnels de santé sur le territoire).

LONG TERME (2026-2030 ET PLUS)

- Reconstruction du Centre Hospitalier de Brocéliande avec une nouvelle offre de services : personnes âgées polydépendantes, consultations spécialisées, hôpital de jour.
- Lien renforcé entre l'hôpital et la médecine de ville.
- Mise en place d'un plateau technique de premier recours.
- Services à destination du domicile.

MOYEN TERME (MANDAT 2022-2026)

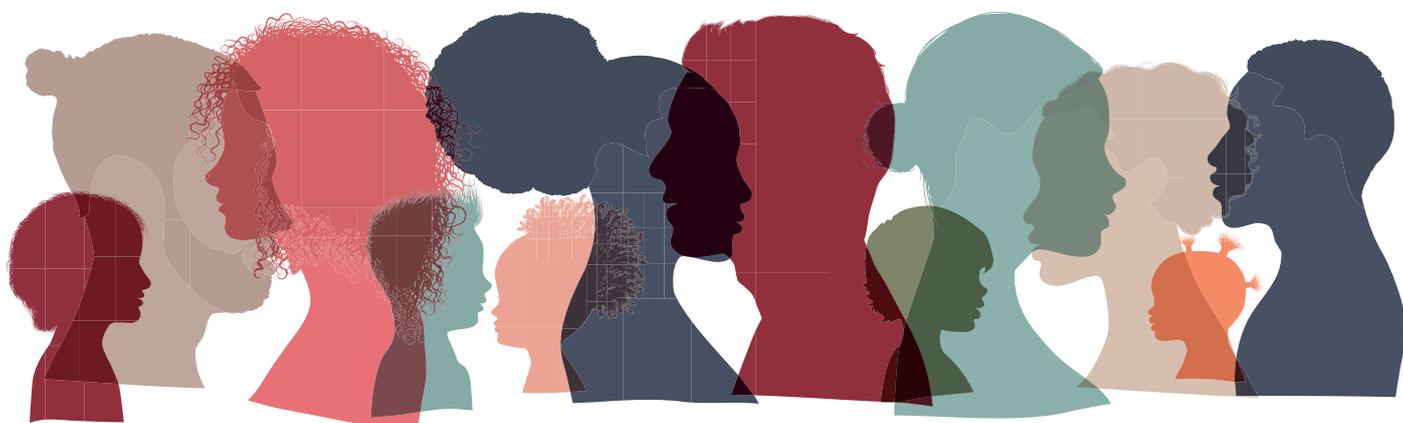
- Ouverture de la maison de santé pluridisciplinaire au 2nd semestre 2023.
- Nouvelle réflexion en cours : EHPAD hors les murs.
- Élaboration du Contrat Local de Santé version 2 sur le territoire de Brocéliande.
- Mise en place du Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) avec une antenne à Montfort-sur-Meu.
- Réflexion et formation pour les élus sur la thématique « urbanisme favorable à la santé » (accès aux services, parcours d'activité physique, qualité de l'habitat, espaces verts...).
- Création d'un groupe de travail sur les conduites addictives.
- Retour d'expérience sur les épisodes de pandémie (deux pandémies majeures en 10 ans : H1N1 et Covid-19).
- Développer la téléconsultation/télémédecine entre la Résidence Autonomie et le CHB et/ou le CHU de Rennes.
- Réflexion à mener sur la mise en place d'un Conseil Local en Santé Mentale (CLSM) pour renforcer les liens avec les professionnels de santé du G08 (CMP et CSAPA).

EN CONCLUSION

De manière générale, l'Analyse des Besoins Sociaux offre une lecture dynamique des caractéristiques démographiques, sociales et économiques de la Ville de Montfort-sur-Meu. Cette production 2020/2021 apporte des éléments précis sur le portrait social montfortais, son positionnement par rapport à d'autres territoires et soulève plusieurs enjeux propres à chaque secteur. Elle met ainsi en évidence l'intérêt de produire de la connaissance pour ouvrir des perspectives adaptées d'une politique sociale communale cohérente en lien avec les acteurs du territoire et les pouvoirs publics.

Cette ABS apporte des éclairages sur les réalités sociales, familiales et économiques et permet de compléter les analyses déjà produites lors de précédents travaux. Elle objective les données clés sur les « publics cibles » du CCAS et constitue un outil important pour les élus, les administrateurs du CCAS et les services de la collectivité.

Cette politique sociale est ambitieuse et résolue, ainsi les perspectives énoncées autour des 5 thématiques **Enfance, Jeunesse, Famille** : « Une Ville attentive aux besoins des enfants et des jeunes – citoyens de demain », **Bien vieillir** : « Une Ville favorable au vieillissement », **Solidarités** : « Une ville accueillante et solidaire vers les plus fragiles », **Habitat et logement** : « Une Ville attentive à la mise à l'abri en situation d'urgence sociale », **Santé** : « Une Ville soutien de la politique de santé publique » devront être suivies d'effets et ne pas rester lettre morte. Le CCAS restera bien évidemment attentif aux évolutions sociétales qui ne manqueront pas de surgir durant le présent mandat 2022- 2026 et qui pourraient amender ou modifier les priorités ci-dessus énumérées.



GLOSSAIRE DES SIGLES

ABS	Analyse des Besoins Sociaux
ALSH	Accueil de Loisirs Sans Hébergement
ADMR	Aide à Domicile en Milieu Rural
AIS 35	Association pour l'Insertion Sociale
CAF	Caisse Allocations Familiales
CAO	Cellule d'Accueil et d'Orientation
CEJ	Contrat d'Engagement Jeune
CDAS	Centre Départemental d'Action Sociale
CFTA	Centre de Formation Technique par Alternance
CHB	Centre Hospitalier de Brocéliande
CHU	Centre Hospitalier Universitaire
CMJ	Conseil Municipal des Jeunes
CLIC	Centre Local d'Information et de Coordination
CLSM	Conseil Local en Santé Mentale
CMP	Centre Médico-Psychologique
CPTS	Communauté Professionnelle Territoriale de Santé
CSAPA	Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
DAC	Dispositif d'Appui à la Coordination
DOB	Débat d'Orientation Budgétaire
EHPAD	Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
EPN	Etablissement Public Numérique
FLE	Français Langues Etrangères
IME	Institut Médico Éducatif
ISG	Intervenant Social en Gendarmerie
MAIA	Méthode d'Action pour l'Intégration des services d'aide et de soins dans le champ de l'Autonomie
MONALISA	Mobilisation Nationale de Lutte contre l'Isolement des Aînés
PAE	Point Accueil Emploi
PTA	Plateforme Territoriale d'Appui
RFVAA	Réseau Francophone des Villes Amies des Aînés
SDAHGV	Schéma Département d'Accueil et d'Hébergement des Gens du Voyage
SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SSIAD	Service de Soins Infirmiers A Domicile
TAP	Temps d'Activités Périscolaires
UDAF	Union Départementale des Affaires Familiales
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques

NOS REMERCIEMENTS

Le Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de Montfort-sur-Meu souhaite adresser ses remerciements à plusieurs acteurs du territoire, pour leurs implications, leurs participations et l'ensemble des propositions qui ont abouti à la réalisation de cette Analyse des Besoins Sociaux :

»» La directrice d'études du Cabinet Le COMPAS : Violette MAZERY.

»» Les membres du comité de pilotage : Leila CANOVAS, Martine LE GOSLES, Justine LOSSOUARN, Serge CHEVALIER et Pierre GUILLOUËT.

»» L'ensemble des membres du conseil d'administration du CCAS de la Ville de Montfort-sur-Meu.

»» L'ensemble des partenaires du territoire.

»» Les élus et les agents de la Ville de Montfort-sur-Meu

**L'ENSEMBLE DE L'ÉTUDE RÉALISÉE PAR
LE CABINET COMPAS
EST DISPONIBLE EN LIGNE SUR LE SITE DE LA VILLE :**

WWW.MONTFORT-SUR-MEU.BZH



**CENTRE
COMMUNAL
D'ACTION
SOCIALE**

Juin 2022

